

P R Ê M I O



Violeta Jafet

de excelência no cuidado

**Regimento Interno
Prêmio Violeta Jafet**



**HOSPITAL
SÍRIO-LIBANÊS**

Art. 1º - Qual é o contexto histórico do Prêmio Violeta?

O Prêmio Violeta Jafet foi inspirado na grande matriarca da família Jafet que, por décadas, foi a liderança da Diretoria de Senhoras da Sociedade Beneficente de Senhoras Hospital Sírio-Libanês. Um símbolo de força, coragem e solidariedade da comunidade árabe. Trazia sempre consigo os valores da nossa instituição, os quais concernem em: Solidariedade, Excelência e Resultado. A idealização desse prêmio consiste no mais alto nível de reconhecimento à equipe assistencial na instituição, como parte integrante da Jornada de Designação Magnet em âmbito internacional. Além disso, o Modelo de Gestão e Prática Assistencial do Hospital Sírio-Libanês sintetiza a identidade e reflete o compromisso das equipes assistenciais com a estratégia do Hospital por meio de quatro eixos prioritários: Cuidado Centrado na Pessoa, Gestão Participativa, Cuidado Baseado em Relacionamento e Prática Baseada em Evidência. O Prêmio Violeta Jafet responde ao pilar Cuidado Baseado em Relacionamento, um modelo de entrega de cuidado que transforma a prática em saúde, com foco em cuidar e conectar os profissionais de saúde com o propósito e o significado de seu trabalho, e tratando-se de um acrônimo **V.I.O.L.E.T.A.**, com o seguinte significado:

V: Valores do Sírio-Libanês (Solidariedade, Excelência e Resultado)

I: Individualidade do cuidado

O: Ouvir pacientes e seus familiares e/ou profissionais com atenção e cuidado

L: Lealdade no que importa para o paciente e seus familiares e/ou profissionais

E: Empatia

T: Trabalho em equipe

A: Atenção aos detalhes

Art. 2º - Qual é o objetivo do Prêmio Violeta?

O objetivo do Prêmio Violeta consiste em reconhecer e homenagear o profissional assistencial da equipe multiprofissional por meio de histórias transformadoras, inspiradoras e marcantes vivenciadas pelos pacientes e colaboradores. Essas histórias devem representar os valores do Hospital Sírio-Libanês que contribuem para a melhoria contínua e para a busca pela excelência na aplicação do seu trabalho, na experiência do paciente e entre a equipe interdisciplinar, mantendo vivo o propósito da instituição de levar Vida Plena e Digna a um maior número de pessoas.

Exemplo: *“Aquele profissional fez a diferença na jornada da minha vida...”*

Art. 3º - Como acontece o Prêmio Violeta?

Anualmente, as histórias são selecionadas a partir dos relatos em formato digital (site <https://hospitalsiriolibanes.org.br/premiiovioleta>) ou impresso (folheto disponível dentro das dependências do Hospital Sírio-Libanês). A seleção advém da avaliação da Comissão do Prêmio Violeta, que é composta por representantes da Diretoria de Senhoras, Diretoria Assistencial, Diretoria de Governança Clínica, Diretoria de Pessoas e Cultura Organizacional, Experiência do Paciente, Comissão Magnet e Comunicação. Os relatos são eleitos na íntegra com critérios de veracidade a partir de documentos institucionais para comprovação de conexão entre relator e relatado. Os profissionais que integram a Comissão avaliadora comprometem-se em conduzir suas atribuições e responsabilidades com elevados padrões profissionais, considerando ética, honestidade, dignidade, veracidade, exatidão, imparcialidade e sigilo, contribuindo para o prestígio e credibilidade do Prêmio Violeta Jafet.

A premiação consiste na entrega do troféu “Violeta Jafet” e um certificado em homenagem ao profissional em um evento solene onde serão premiados, no total, 15 colaboradores assistenciais.

Art. 4º - Quais categorias participam do Prêmio Violeta?

O prêmio é dividido em duas categorias de homenagem aos colaboradores assistenciais:

a) Categoria experiência do paciente: aplica-se às unidades onde há contato direto com pacientes. Nessa categoria, os colaboradores serão homenageados pela experiência do paciente e/ou familiares na prestação do cuidado com excelência. Máximo de 13 histórias para premiação.

b) Categoria experiência do colaborador: aplica-se às unidades onde não há contato direto com pacientes. Serão homenageados profissionais cujas histórias contadas por outros colaboradores e/ou corpo clínico são relacionadas à excelência no trabalho. Máximo de 2 histórias para premiação.

Art. 5º - Quais são os critérios para participar do Prêmio Violeta?

Para o colaborador do Hospital Sírio-Libanês receber o Prêmio Violeta Jafet, é necessário:

- a)** Ser profissional que presta assistência direta ou indireta ao paciente;
- b)** Ser profissional em regime de contratação celetista (CLT);
- c)** Ser profissional com atuação em uma das unidades: Bela Vista, Jardins, Itaim, Brasília I, III, IV.

Como critério de exclusão, os cargos de liderança não devem concorrer ao prêmio. Além disso, não será permitido premiar profissionais que tenham medidas disciplinares (advertência e suspensão) e denúncias comprovadas pelo Departamento de *Compliance* no período de 12 meses anterior à premiação. Para que um relato seja selecionado, é necessário citar de forma objetiva qual(is) item(ns) do acrônimo **V.I.O.L.E.T.A.** está(ão) sendo mencionado(s):

a) Categoria experiência do paciente: ter relatos de pacientes, familiares ou responsável legal que contenham a citação da experiência transformadora, inspiradora e marcante que vivenciou com esse profissional, conforme o acrônimo **V.I.O.L.E.T.A.**

b) Categoria experiência do colaborador: ter pelo menos 2 relatos de outro colaborador que demonstrem as habilidades descritas no acrônimo **V.I.O.L.E.T.A.**

Art. 6º - O profissional autoriza a utilização, de modo gratuito, definitivo e irrevogável, de seu nome, imagem e voz em qualquer meio e/ou veículo escolhido pelo Hospital Sírio-Libanês.

Art. 7º - Este Regimento Interno entra em vigor na data de sua assinatura.

São Paulo, 23 de dezembro de 2022.

SOCIEDADE BENEFICENTE DE SENHORAS HOSPITAL SÍRIO-LIBANÊS
CNPJ sob nº 61.590.410/0001-24